

**Итоги реализации в 2013 году  
Государственного плана  
подготовки управленческих кадров  
для организаций народного хозяйства  
Российской Федерации  
и направления его развития до 2018 года**

## Обучение специалистов в 2011/2012 и 2012/2013 учебных годах

Программа	Количество специалистов					
	зачислено		завершило		% завершивших обучение	
	2011/12 учебный год	2012/13 учебный год	2011/12 учебный год	2012/13 учебный год	2011/12 учебный год	2012/13 учебный год
Тип "А"	754	1021	701	917	93%	90%
Тип "В"	3952	3948	3576	3606	91%	91%
Тип "Q"	334	488	276	386	83%	79%
<b>Всего</b>	<b>5040</b>	<b>5457</b>	<b>4553</b>	<b>4909</b>	<b>91%</b>	<b>90%</b>



94% специалистов в 2011/2012 и 2012/2013 учебных годах сдали итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично»

Большая часть слушателей из незавершивших обучение не приступает к занятиям по причинам:

- ✓ смены места работы
- ✓ смены места жительства
- ✓ ухудшения материального положения
- ✓ по состоянию здоровья

## Выполнение плана конкурсного отбора специалистов в 2013/2014 учебном году

- 30 региональных комиссий перевыполнили квоту по результатам зачисления на все типы образовательных программ
- 26 региональных комиссий не выполнили план конкурсного отбора в 2013 году на все типы образовательных программ
- 18 региональных комиссий набрали квоту в соответствии с приказом Минэкономразвития России
- В 3 субъектах Российской Федерации, имеющих квоты на подготовку специалистов в рамках Государственного плана, конкурсный отбор не проводился (в Республике Ингушетия, Республике Алтай и Магаданской области).

### **Региональные комиссии, которые перевыполнили план по результатам зачисления**

№	Региональная комиссия	% перевыполнения квоты
1.	Ульяновская область	69%
2.	Республика Коми	54%
3.	Вологодская область	26%
4.	Астраханская область	16%
5.	Москва	15%
6.	Омская область	15%
7.	Республика Бурятия	13%
8.	Алтайский край	12%
9.	Самарская область	11%
10.	Сахалинская область	11%

### **Региональные комиссии, которые не выполнили план конкурсного отбора в 2013 году**

№	Региональная комиссия	% недовыполнения квоты
1.	Республика Тыва	75%
2.	Костромская область	66%
3.	Еврейская АО	64%
4.	Краснодарский край	63%
5.	Карачаево-Черкесская	60%
6.	Рязанская область	58%
7.	Северная Осетия-Алания	54%
8.	Саха (Якутия)	51%
9.	Хабаровский край	41%
10.	Мурманская область	38%

## Образовательные программы обучения специалистов в 2013/2014 учебном году

**89 образовательных организаций**  
**высшего профессионального образования во всех федеральных округах**  
**252 образовательные программы**



**Качество обучения оценивается путем проведения общественной экспертизы образовательных программ (очной и заочной)**

По результатам проведенной в 2013 году общественной экспертизы к реализации в рамках Государственного плана рекомендованы:

- сроком на 2 года
  - 29 образовательных программ типа «А»
  - 106 образовательных программ типа «В»
- сроком на 1 год
  - 2 образовательные программы типа «А»
  - 29 образовательных программ типа «В»

## Обучение специалистов в образовательных учреждениях

№ п/п	Лучшие ВУЗы по количеству подготовленных специалистов в 2012/13 учебном году	Закончили всего, чел.
1	Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации	335
2	Международный институт менеджмента ЛИНК	200
3	Казанский (Приволжский) федеральный университет	159
4	Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет	152
5	Уральский федеральный университет им. первого Президента России Б.Н.Ельцина	132
6	Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов	124
7	Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского	119
8	Воронежский государственный университет	116
9	Сибирский федеральный университет	112
10	Московская международная высшая школа бизнеса МИРБИС	100

**В 13 субъектах РФ нет образовательных организаций,** допущенных к реализации программ в рамках Государственного плана (Еврейская АО, Камчатский край, Республики Ингушетия, Калмыкия, Хакасия, Тыва, Кабардино-Балкарская и Карачаево-Черкесская, Липецкая, Мурманская и Тульская области; Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа). РАНХиГС осуществлял подготовку специалистов в 2012/13 учебном году из 26 субъектов Российской Федерации, Международный институт менеджмента ЛИНК – из 9, РЭУ им. Г.В. Плеханова – из 8, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации – из 6.

### **10 лучших вузов по оценкам специалистов:**

Забайкальский государственный университет, Калужский государственный университет, Томский государственный университет, Челябинский филиал РАНХиГС, Новосибирский государственный технический университет, Иркутский государственный университет, Государственный университет - учебно-научно-производственный комплекс, Пензенский государственный университет, Казанский государственный медицинский университет, Алтайский государственный университет

### **Наименее эффективные вузы по оценкам специалистов:**

Северо-восточный федеральный университет, Тюменский государственный университет, Тюменский государственный нефтегазовый университет, Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, Вятский государственный университет, Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, Кузбасский государственный технический университет, Сибирский государственный аэрокосмический университет, Пермский национальный исследовательский политехнический университет, Национальный исследовательский университет Московский энергетический институт

## Стажировки российских специалистов за рубежом

### Стажировки российских специалистов в рамках взаимных обменов

Страна	Темы стажировок
Германия	Широкий спектр, прежде всего промышленность, энергосбережение, здравоохранение, инженерные инфраструктуры ЖКХ, утилизация отходов и др.
Япония	Энергоэффективность, рециклинг, контроль качества, здравоохранение, управление МСП, туризм и др.
Франция	Широкий спектр, в т.ч. энергоэффективность, пищевая промышленность, энергетика, консалтинг и др.
Финляндия	Деревообработка, строительство, туризм, логистика, профессиональное обучение, IT, торговля и др.
Нидерланды	Энергетика, инновации, с/х, здравоохранение и др.
Норвегия	Судостроение, нефть, газ, недвижимость, торговля и др.

### Призовые места в конкурсе проектов на премию Федерального министерства экономики и технологий Германии

Проект «Организация инновационного производства древесностружечных плит ДСП/ОСБ в Ульяновской области». Основной партнёр - «Vinos GmbH». Во время стажировки подписано предварительное соглашение о сотрудничестве, на основе которого заключён трёхсторонний договор с участием администрации Ульяновской области.  
**Общая стоимость - 50 млн. евро.**

Проект «Организация нового формата бизнеса «Wi-Fi кофейня» (в г. Иркутск). Автор проекта создала предприятие нового для г. Иркутск типа, которое объединяет в себе кофейню, интернет-зону, магазин и студенческий клуб. Кофейни аналогичного формата планируется открыть в трех городах Иркутской области.

## Стажировки российских специалистов за рубежом

### Проектно-ориентированные стажировки российских специалистов за рубежом

Страна	Темы стажировок
Австрия	Машиностроение, современные системы безопасности
Испания	Энергосберегающие технологии в промышленности
Португалия	Пищевая промышленность
Франция	Авиация и двигателестроение
Израиль	Среднее и среднее специальное образование
Германия	Здравоохранение, управление лечебно-профилактическими учреждениями
США	Информационные технологии, энергоэффективные технологии, диагностическое оборудование и инновации в фармацевтике

### Примеры подготовленных к реализации проектов

Вывод на рынок инновационного продукта – энергоэффективной фасадной системы КРАСПАН с креплением в межэтажные перекрытия и применением фотогальванических модулей

Создание инновационного территориального кластера «Газотурбостроение и энергомашиностроение» в г. Рыбинск, Ярославской области

Строительство зоны для экологического туризма в Волховском районе Ленинградской области

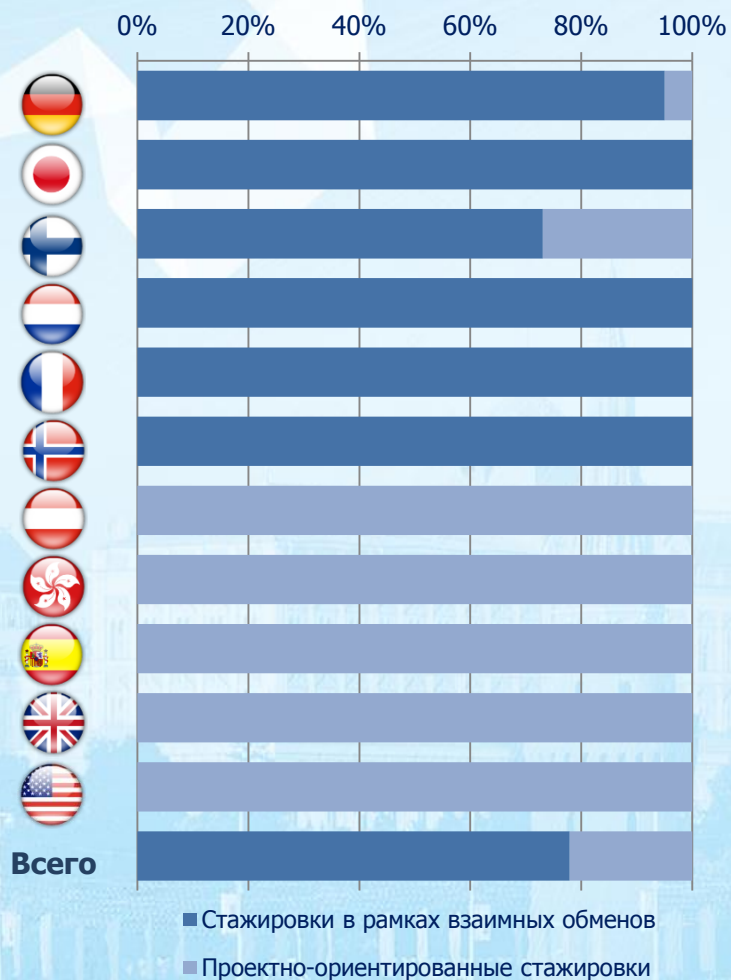
Строительство комбината по переработке овощей методом глубокой заморозки

Строительство автономной газовой котельной на ГОКе

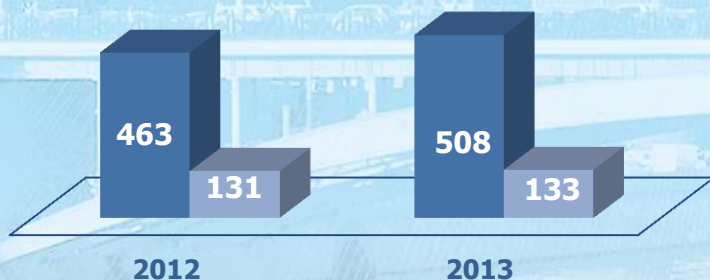
Создание японо-российского экономического центра в Новосибирском академгородке

Создание городского спортивно-развлекательного комплекса «СНОУПАРК»

## Стажировки российских специалистов за рубежом в 2013 году



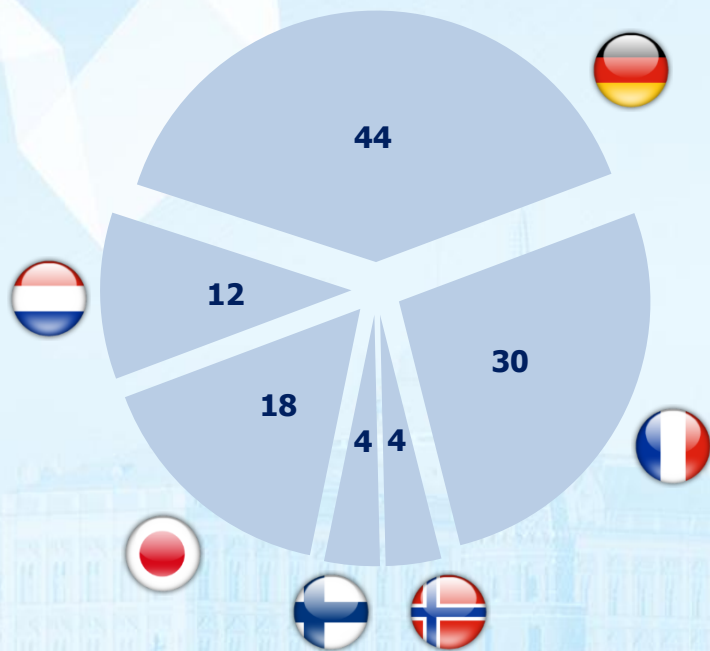
Страна	Стажировки в рамках взаимных обменов		Проектно-ориентированные стажировки	
	человек	%	человек (к 2012г.)	%
Германия	297	58,5	15*	11,3
Япония	104	20,5	-	-
Финляндия	38	7,5	14	10,5
Нидерланды	35	6,9	-	-
Франция	21	4,1	-	-
Норвегия	13	2,5	-	-
Австрия	-	-	14	10,5
Гонконг	-	-	13	9,8
Испания	-	-	14	10,5
Великобритания	-	-	12	9,1
США	-	-	51	38,3
<b>Всего</b>	<b>508</b>	<b>100</b>	<b>133</b>	<b>100</b>



\* Стажировки прошли в Германии, Франции и Швейцарии



## Стажировки иностранных специалистов в России в 2013 году



Страна	Стажировки в рамках взаимных обменов	
	человек	%
Германия	44	39
Франция	30	26
Норвегия	4	4
Финляндия	4	4
Япония	18	16
Нидерланды	12	11
Всего	112	100

### **Успешный опыт создания региональных консорциумов**

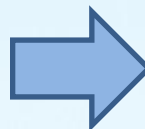
Иностранные специалисты прошли стажировку в консорциумах "Центральная Россия", "Юг России" и Сибирском консорциуме, а также в Ленинградской области, Татарстане, Самаре, Екатеринбурге.

### **Успешная практика организации многонациональных групп**

Позволяет предприятиям региона устанавливать контакты с компаниями из нескольких разных стран, а иностранным партнерам – направлять участников на стажировку в большее количество регионов (малыми группами).

## Постпрограммная работа

### **Региональные комиссии и ресурсные центры**



В 77 субъектах РФ проведено **более 400 мероприятий** в рамках постпрограммной работы с выпускниками, в том числе круглые столы, конференции, мастер-классы, семинары, тренинги

### **Союз ресурсных центров**

создан в 2012 г., объединяет: СПб ГБУ «Ресурсный центр», КГБУ «Алтайский региональный ресурсный центр», ГБУ ВО «Воронежский РРЦ», ОГУ «Кемеровский региональный ресурсный центр», «Пензенский региональный ресурсный центр», «Тверской региональный ресурсный центр»



Усиление роли постпрограммного сопровождения выпускников Государственного плана и их проектов на межрегиональном уровне, организация межрегиональных/международных стажировок, деловых поездок, бирж контактов. Организация дополнительных семинаров и конференций, как для выпускников, так и для региональных отделений комиссий; привлечение внебюджетных источников финансирования за счет организации коммерческих проектов

**Общероссийская общественная организация «Российское управленческое сообщество участников Президентской программы подготовки управленческих кадров – РУС»**  
объединяет 46 региональных отделений



Реализованы проекты "Форсайт Россия" и "Форсайт-пароход" (совместно с АСИ по направлению «Молодые профессионалы»), "Форум среднего класса" и "Обсуждение налога на роскошь". Осуществляется проект "Профессиональные директора", организовано участие выпускников Государственного плана в конференциях системы «Открытое правительство»

# Показатели эффективности Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ\*

## **Создание новых предприятий**

в среднем 8% выпускников создают новые предприятия

## **Создание новых рабочих мест**

ежегодно 15-35% выпускников реализуют проекты с созданием новых рабочих мест (в среднем 15-20 рабочих мест на проект)

## **Реализация новых проектов**

ежегодно 25% выпускников по итогам обучения реализуют эффективные проекты со средним экономическим эффектом в 4 млн. рублей

## **Создание совместных предприятий или проектов**

в результате зарубежных стажировок 10-15% участников создают совместные предприятия или проекты

## **Привлечение иностранных инвестиций**

выпускниками по итогам зарубежных стажировок привлекаются иностранные инвестиции в размере до €15-20 млн.

## **Снижение издержек производства**

ежегодно 30% выпускников реализуют проекты снижения издержек на своих предприятиях, которые оцениваются в среднем в 15%

## **Подготовка кадрового резерва**

ежегодно до 200-300 выпускников переходят на работу в органы государственной власти и органы местного самоуправления

\* По результатам комплексной оценки эффективности реализации Государственного плана: по данным опросов следующих групп участников Государственного плана: специалисты, поступающие в 2011 году – 5365 человек, выпускники 2011/2012 учебного года – 3503 человек, выпускники, прошедшие стажировку в 2012 году – 447 человек, выпускники 2006-2011 годов – 3228 человек, руководители направляющих организаций – 553 человек, иностранцы, прошедшие стажировку в России в 2012 году – 111 человек, выпускники, прошедшие стажировку 6 и более месяцев назад – 300 человек, представители региональных комиссий/ресурсных центров, вузов – 21 человек.

# Достижения специалистов благодаря участию в Государственном плане подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ\*

## Усовершенствование технологий управления

- 39%** усовершенствовали навыки планирования, организации, управления и оценки результатов деятельности проектов
- 24%** познакомились с новыми технологиями управления
- 15%** подготовились, чтобы внедрить новые технологии управления в своей организации

## Внедрение новых технологий

- 20%** познакомились с новыми технологиями производства
- 15%** подготовились к внедрению новых технологий в своей организации
- 11%** подготовились к разработке/началу выпуска новых продуктов
- 10%** подготовились, чтобы повысить качество выпускаемых продуктов, внедрить систему контроля качества

## Оптимизация деятельности предприятий

- 30%** по-новому увидели проблемы предприятия и пути их решения
- 19%** подготовились к уточнению и оптимизации плана развития своего предприятия или реструктуризации предприятия
- 11%** подготовились к уточнению и оптимизации плана развития подразделения, отдела; реструктуризации подразделения, отдела

## Повышение профессиональных компетенций

- 27%** усовершенствовали свои коммуникационные навыки
- 22%** познакомились с другими социальными и бизнес-культурами
- 11%** проанализировали рыночную среду

\* По результатам комплексной оценки эффективности реализации Государственного плана: по данным опросов следующих групп участников Государственного плана: специалисты, поступающие в 2011 году – 5365 человек, выпускники 2011/2012 учебного года – 3503 человек, выпускники, прошедшие стажировку в 2012 году – 447 человек, выпускники 2006-2011 годов – 3228 человек, руководители направляющих организаций – 553 человек, иностранцы, прошедшие стажировку в России в 2012 году – 111 человек, выпускники, прошедшие стажировку 6 и более месяцев назад – 300 человек, представители региональных комиссий/ресурсных центров, вузов – 21 человек.

## Предложения по развитию Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства до 2018 года

### Продолжение реализации Государственного плана до 2018 года с одновременным реформатированием отдельных его мероприятий:

- Повышение качества образовательных программ;
  - Установление более жестких требований к вузам, участвующим в реализации Государственного плана;
  - Проведение инвентаризации вузов с возможным сокращением их количества;
  - Исключение из Государственного плана образовательных программ, потерявших свою актуальность;
  - Расширение направлений подготовки специалистов, внедрение новых образовательных программ с учетом требований социально – экономического развития Российской Федерации;
  - Активное внедрение дистанционных форм обучения на базе лучших вузов;
  - Приглашение к преподаванию ведущих зарубежных экспертов, используя опыт реализации Программы подготовки управленческих кадров в сфере здравоохранения и образования
- 
- Сокращение количества специалистов, зачисляемых на обучение по всем типам образовательных программ;
  - Ужесточение требований конкурсного отбора специалистов с включением дополнительных процедур конкурсного отбора;
  - Проработка вопросов о возможности обучения в рамках Государственного плана государственных гражданских служащих субъектов РФ и муниципальных служащих по отдельным направлениям подготовки (например, инвестиционный менеджмент);

## Предложения по развитию Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства до 2018 года

### Продолжение реализации Государственного плана до 2018 года с одновременным реформатированием отдельных его мероприятий:

- Изменение подходов к организации зарубежных стажировок специалистов как в рамках взаимных обменов, так и целевых проектных стажировок с сокращением количества специалистов, направляемых на зарубежные стажировки;
  - Поддержка дальнейшего развития внутрироссийских стажировок с привлечением к их организации бизнес-сообщества, проработка вопроса о нормативном закреплении реализации внутрироссийских стажировок;
  - Активизация работы Экспертного совета Комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ с привлечением к его работе ведущих российских и зарубежных экспертов в области бизнес-образования и представителей бизнес-сообщества
- 
- Расширение взаимодействия с представителями бизнес-сообщества, региональных ресурсных центров, ассоциаций выпускников и заинтересованными вузами с целью проведения оценки профессиональной компетентности специалистов при наборе на обучение и подготовке проектных работ, постпрограммного сопровождения выпускников Государственного плана;
  - Создание в сети Интернет базы лучших проектов выпускников Государственного плана

# Предложения субъектов Российской Федерации по развитию Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства

**Субъекты Российской Федерации заинтересованы в дальнейшей реализации Государственного плана, но при этом считают целесообразным перейти от его количественной составляющей к качественной**

## Изменение конкурсного отбора

- Проводить ежегодный конкурсный отбор специалистов с февраля по октябрь
- Ввести более жесткие требования по отбору специалистов, снизить количество специалистов, обучающихся в рамках Государственного плана
- Повысить качество образовательных программ
- Рассмотреть возможность обучения государственных гражданских служащих

## Изменение программ обучения

- Расширить направления подготовки за счет привлечения специалистов из других секторов экономики
- Привлекать в качестве преподавателей бизнес-тренеров, а также выпускников с опытом ведения собственного дела
- Рассмотреть возможность введения дистанционной формы обучения, прежде всего, для удаленных регионов
- Предусмотреть возможность реализации новых образовательных программ

## Изменение в организации российских стажировок

- Расширить практику российских стажировок на основе программ обмена группами между образовательными учреждениями (группами вузов – консорциумами) в регионах в ходе реализации образовательной части программы и после ее завершения.
- Рассмотреть возможность организации российских стажировок, используя модель обмена (benchmarking) между предприятиями.

## Организационные изменения и имиджевая поддержка

- Проводить PR мероприятия всероссийского уровня для поддержания федерального статуса Государственного плана
- Активизировать практику создания региональных ресурсных центров.
- На регулярной основе проводить совещания, семинары с руководителями субъектов РФ, региональных комиссий, ресурсных центров, образовательных учреждений и ассоциациями выпускников

## Программа

### «Подготовки управленческих кадров «Инвестиционный менеджмент»»

#### **ЗАДАЧИ**

#### **Повышение производительности труда**

Необходима разработка инвестиционных проектов комплексной модернизации производств

#### **Рост числа новых предприятий и инвестиционных проектов**

в результате роста количества и качества инвестиционных проектов повышается заинтересованность зарубежных инвесторов

#### **НЕОБХОДИМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ**

#### **Методология инвестиционного анализа, инвестиционного проектирования, управления рисками**

#### **Навыки проектного управления инвестициями**

#### **ЭФФЕКТ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ**

#### **Снижение издержек и модернизация производства**

вследствие реализации инвестиционных проектов на предприятиях реального сектора экономики

#### **Реализация новых проектов, привлечение иностранных инвестиций**

диверсификация экономики, рост числа инновационных производств

#### **ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ**

#### **Подготовка управленческих кадров**

формирование знаний и навыков в сфере инвестиционного менеджмента, владение навыками разработки и руководства инвестиционными проектами, формирования программ развития предприятий народного хозяйства, с целью привлечения инвестиций, повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции, модернизации производственного комплекса, за счет использования современных методов управления организацией, ускорения внедрения инновационных технологий и привлечения иностранных инвесторов.



# Программа «Подготовки управленческих кадров «Инвестиционный менеджмент»»

Агентство стратегических инициатив  
и РАНХиГС

С 2012 года началось пилотное внедрение Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе. В 2013 году все регионы приступили к внедрению Стандарта.

Выявлены системные проблемы:

- недостаток квалифицированных кадров в регионах;
- необходимость командного подхода в соответствии с эффективными методиками проектного и программного управления.

Существует потребность обеспечить органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные образования проектными командами специалистов в области формирования инвестиционных проектов, привлечения инвестиций, обладающих необходимыми компетенциями и успешным опытом совместной реализации проектов.



Минэкономразвития России  
совместно с Экспертным советом,  
АСИ и РАНХиГС

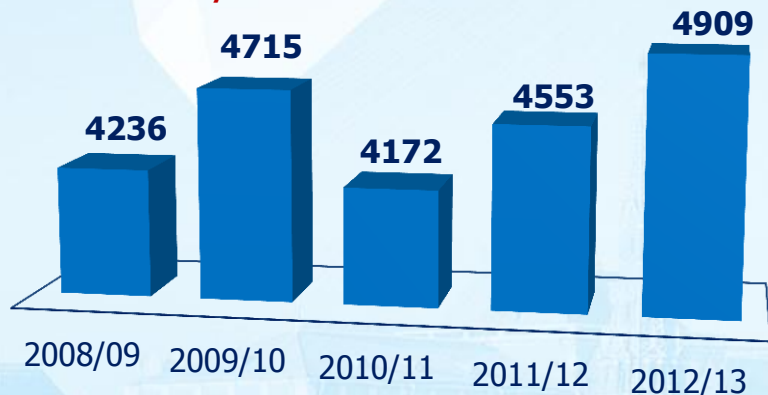
С целью запуска с 2014 года образовательной программы подготовки управленческих кадров в сфере привлечения инвестиций в рамках реализации Государственного плана будет проведена работа по:

- подготовке соответствующего методического обеспечения образовательной программы и правил дополнительного отбора российских образовательных учреждений для реализации программы повышения квалификации с определением ее стоимостных характеристик;
- определению потребности субъектов Российской Федерации в подготовке управленческих кадров в сфере управления инвестициями;
- разработке механизмов организации учебного процесса образовательной программы с привлечением авторитетных экспертов в области улучшения инвестиционного климата и привлечения инвестиций.

# Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ

## Показатели реализации Государственного плана\*

Обучение специалистов



Проектно-ориентированные программы типа "А"



Участие ВУЗов и субъектов РФ



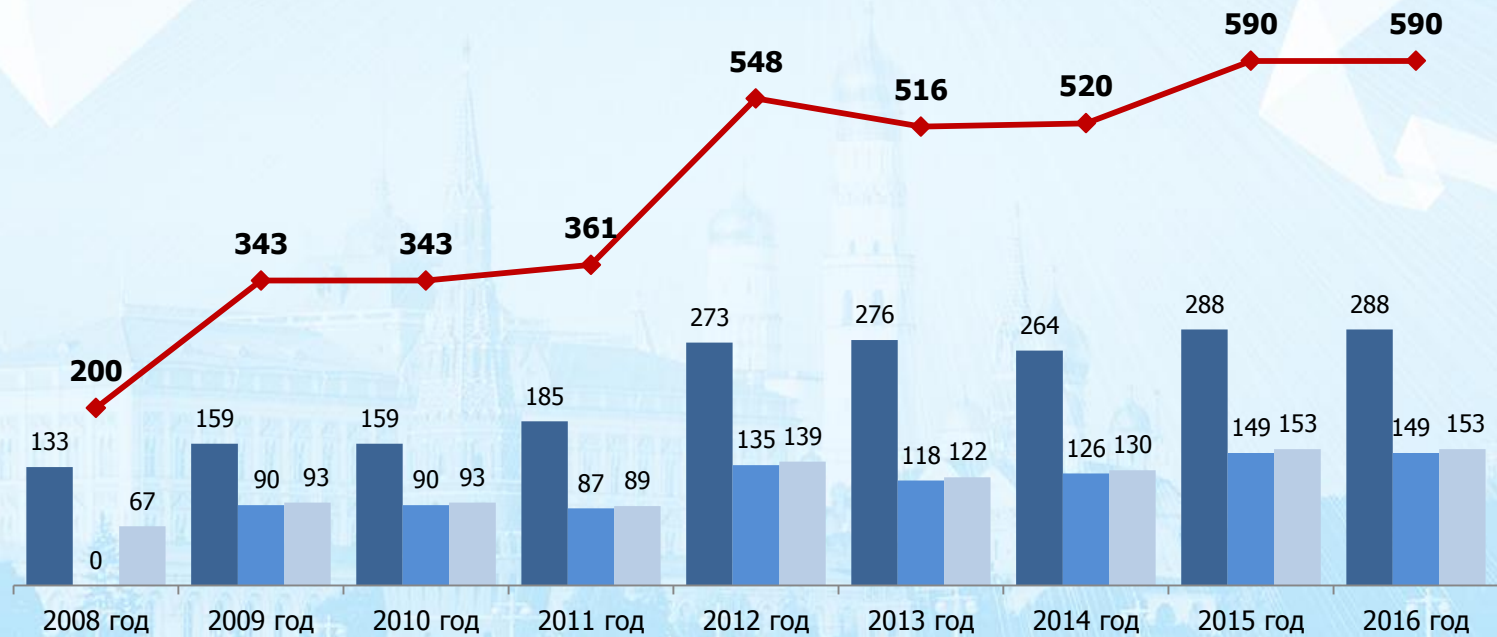
Зарубежные стажировки



# Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ

*Справочно*

## Финансовое обеспечение Государственного плана



- Федеральный бюджет
- Бюджеты субъектов РФ
- Средства организаций народного хозяйства или специалистов
- ◆ Всего финансирование Государственного плана